



**Київська міська організація
Профспілки працівників освіти і науки України**

р/рахунок № 26003300236820 МФО 322669 в філії Головного управління по м. Києву АТ «Ощадбанк»
код ЄДРПОУ 0267141901030, м. Київ, вул. Володимирська, 57, тел.: 235-01-71, ф. 234-73-73
<http://www.profspilka.kiev.ua> Email: org@profspilka.kiev.ua

№ 02/259 07.09.2018/

На № _____

Методисту бібліотечних фондів
Шевченківського РНМЦ
Т.В. Глінці

Шановна Тетяно Валерійно!

У відповідь на Ваш запит Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України повідомляє наступне.

1. Назви посад бібліотечних працівників закладів загальної середньої освіти визначаються наказом Міністерства освіти і науки України від 6.12.2010р. № 1205 (zareestrovanim в Міністерстві юстиції від 22 грудня 2010 р. за № 1308/18603), яким затверджено Типові штатні нормативи загальноосвітніх навчальних закладів.

Типовими штатними нормативами загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженими наказом МОН від 06.12.2010 р. № 1205, передбачено:

- посада завідувача бібліотеки вводиться у школах, що мають 11 і більше класів.

- при кількості класів 5-10 або 25-29 вводиться 0,5 посади бібліотекаря, а при кількості 30 і більше класів — 1,0 посади бібліотекаря.

Таким чином, введення до штатних розписів закладів загальної середньої освіти посад бібліотекар I категорії, бібліотекар II категорії, провідний бібліотекар суперечитиме наказу МОН від 06.12.2010 р. № 1205. Лише за рахунок спеціального фонду у разі виробничої необхідності закладами загальної середньої освіти можуть бути введені додаткові посади.

2. Атестація працівників бібліотек здійснюється відповідно до Положення про атестацію працівників підприємств, установ, організацій та закладів галузі культури, затвердженого наказом Міністерства культури і туризму України «Про затвердження Положення про проведення атестації працівників підприємств, установ, організацій та закладів галузі культури» від 16 липня 2007 р. № 44.

Згідно зі статтею 6 Закону України «Про бібліотеки і бібліотечну справу» від 27 січня 1995 р. № 32/95-ВР бібліотеки навчальних закладів за своїм призначенням належать до спеціальних бібліотек.

Тому завідувачі бібліотек та бібліотекарі, які працюють у бібліотеках навчальних закладів, мають атестуватися відповідно до норм зазначеного Положення.

На відміну від атестації педагогічних працівників, яким за її наслідками присвоюються відповідні кваліфікаційні категорії, педагогічні звання та визначається відповідність чи невідповідність займаній посаді, у т.ч. за умови виконання визначених атестаційною комісією певних заходів, працівники культури атестуються лише на відповідність/невідповідність займаній посаді чи відповідність за умови виконання рекомендацій атестаційної комісії. Так, пунктом 4.6 Положення, а також пунктами 6 та 7 Додатка 2 до Положення встановлено, що атестаційна комісія дає одну з таких оцінок професійної кваліфікації й ділових якостей працівника:

- відповідає займаній посаді;
- відповідає займаній посаді за умови виконання рекомендацій комісії з повторною атестацією через рік;
- не відповідає займаній посаді.

3. Пунктом 3.1 Положення встановлено, що атестація працівників культури проводиться атестаційною комісією, що створюється при закладі культури. **За аналогією норми пункту 2.1 Положення атестаційну комісію доцільно створювати наказом керівника навчального закладу безпосередньо при закладі.** Водночас пунктом 1.8 Положення передбачено, що атестація працівників не численних за складом закладів культури здійснюється при вищому за підпорядкованістю органі управління культури. Тому здійснення атестації бібліотечних працівників закладів загальної середньої освіти може також здійснюватися на підставі відповідного наказу органу управління освіти атестаційною комісією, створеною при управлінні освіти.

4. Оплата праці бібліотекарів навчальних закладів здійснюється відповідно до умов оплати праці працівників культури, згідно із положеннями статті 17 Закону України «Про оплату праці». Цією статтею визначено, що для працівників, які виконують роботи, не властиві основній діяльності галузі, умови оплати праці встановлюються відповідно до актів чинного законодавства тих галузей, до яких належать ці роботи за характером. Про це йдеться також у п.2 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993р. № 102, відповідно до якого працівникам установ, закладів і організацій освіти, для яких не передбачено цією Інструкцією умов оплати праці, встановлюються умови оплати праці для аналогічних працівників відповідних галузей народного господарства та виробництва.

Посадові оклади бібліотекарів навчальних закладів встановлюються відповідно до наказів Міністерства культури і туризму України «Про

впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» від 18 жовтня 2005 р. № 745.

Цим наказом передбачено, що працівникам, які працюють на посаді бібліотекаря встановлюється 8-9-й тарифний розряд.

5. Посадові оклади завідувачів бібліотек навчальних закладів встановлюються на рівні посадових окладів бібліотекарів відповідної категорії (пояснення до таблиці 4 додатка 2 до Наказу № 745). Для визначення посадових окладів завідувачів бібліотек необхідно керуватися вимогами, встановленими Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженим наказом Міністерства культури та мистецтв України від 14 квітня 2000 р. № 168 «Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 81. Культура та мистецтво. Розділи: "Бібліотеки, централізовані бібліотечні системи", "Музеї та заклади музейного типу", "Діяльність клубних закладів, центрів культури і дозвілля, центрів дозвілля, парків культури і відпочинку, зоопарків, науково-методичних центрів, будинків народної творчості"».

Так, для провідного бібліотекаря вимагається наявність повної вищої освіти відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) та стаж роботи за професією бібліотекаря I категорії — не менше 2 років. Бібліотекар I категорії повинен мати повну вищу освіту відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст): для магістра — без вимог до стажу роботи; спеціаліста — стаж роботи за професією бібліотекаря II категорії — не менше ніж 2 роки; бібліотекар II категорії — повну вищу освіту відповідного напрямку підготовки (спеціаліст). Стаж роботи за професією бібліотекаря — не менше ніж 1 рік; бібліотекар — повну вищу освіту відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи.

Наприклад, завідувачу бібліотеки закладу освіти, який відповідає вимогам встановленим для провідного бібліотекаря, відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженим наказом Міністерства культури та мистецтв України від 14 квітня 2000 р. № 168, встановлюється 9-12 тарифний розряд.

6. Зважаючи на низький розмір окладів працівників, які працюють на посадах бібліотекарів закладів освіти, КМОППОіНУ звернулася до Міністерства освіти і науки України щодо внесення змін до Типових штатних нормативів загальноосвітніх навчальних закладів, затверджених наказом МОН від 06.12.2010 р. № 1205, а саме щодо введення у штатних розписах закладів освіти додатково посад бібліотекаря I категорії, бібліотекаря II категорії, провідного бібліотекаря.

З повагою

Голова



О.М. Яцунь

№ для завідувачих бібліотесого

Додаток 3
до наказу Міністерства культури
і туризму України
18.10.2005 № 745

Бібліотекарі, бібліографи, методисти, редактори, художники: провідні	11-13	9-12
I категорії	10-12	8-11
II категорії	9-11	8-10
Бібліотекар, бібліограф, методист, редактор, художник	9-10	8-9

СХЕМА

**тарифних розрядів посад (професій) професіоналів,
фахівців, керівників інших структурних підрозділів,
технічних службовців і робітників культури**

2. У бібліотеках з обсягом роботи нижче показників, передбачених для бібліотек IV групи, які є структурними підрозділами установи, підприємства або організації, посадові оклади завідувачів установлюються на рівні посадових окладів бібліотекарів відповідної категорії, передбачених у табл. 1 додатка 3.